

# Nachhaltig!

bio • regional • fair

## Grundsatzerklärung der internationalen Arbeitsorganisation (ILO):

### internationaler Konsens zwischen Regierungen, Gewerkschaften und Unternehmensverbänden

Die Erklärung von 1977 - 2006 revidiert - formuliert Anforderungen an multinationale Unternehmen im Bereich Arbeits- und Sozialstandards.

Erklärung verweist auf: Menschenrechte, die Umweltmanagement-Norm ISO 14001, die UN Global Compact, die Leitlinien für multinationale Unternehmen der OECD, die Global Reporting Initiative u.a.

## 8 ILO-Kernarbeitsnormen

- 1930** Beseitigung der Zwangsarbeit
- 1948** Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechts
- 1949** Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen
- 1951** Gleichheit des Entgelts (von Arbeitnehmern, Männern und Frauen)
- 1957** Abschaffung der Zwangsarbeit
- 1958** gegen Diskriminierung, (Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Glauben, polit. Meinung, Abstammung und Herkunft)
- 1973** Arbeits-Mindestalter 15 Jahre (Schulabschluss, evtl 14 J.)
- 1999** Verbot und unverzügliche Maßnahme zur Beseitigung der schlimmsten Kinderarbeit (Sklaverei, Kindersoldaten, Prostitution und Pornografie, Unerlaubtes z.B. Drogenhandel, Gesundheitsgefährdungen)

## Konkrete Anwendungen

### Nachhaltiger Konsum

- › fair gehandelte Produkte
- › Bio-Erzeugnisse
- › Regional-Marken

### Nachhaltige Stadt

- › Recycling-Papier
- › Ökostrom
- › faire Beschaffung

### Nachhaltige Wirtschaft

- › Soziale Unternehmens-Verantwortung weltweit (CSR)
- › zertifizierte Produkte

[www.faires-sachsen-anhalt.de](http://www.faires-sachsen-anhalt.de)

Der Herausgeber ist für den Inhalt allein verantwortlich.

Mit finanzieller Unterstützung von: